

Jaarverslag Stichting Una4All 2024

Inhoudsopgave

1 Voorwoord.....	2
2 Over ons	4
2.1 Missie en strategie	4
2.2. Onze doelen voor de komende jaren	5
3 Facts & Figures 2024.....	8
4 Activiteiten.....	9
4.1 Reguliere activiteiten	9
4.2. Cosmic Guidance Festival.....	9
4.3. Onderzoek.....	10
4.4 Incompany training	10
4.5 Ontvouw jouw kracht.....	11
5.1 Organisatie.....	12
5.2 Bedrijfsvoering.....	12
6 Planning en Control.....	16
6.1. Risicomanagement	16
6.2 Welke risico's hebben zich in 2024 voorgedaan?	18
7. Jaarplan 2025.....	18
7.1 Reguliere activiteiten	18
7.2 Samenkomsten	19
7.3 Cosmic Guidance 2025	19
7.4 Onderzoek en Publicatie	20
7.5 Online zichtbaarheid	20
8 Financieel verslag	20
8.1 Begroting en jaarrekening.....	21
8.2 Financiële reserves.....	24



1 Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag en de jaarrekening van 2024. Nadat in 2023 een stevig fundament is gelegd, stond 2024 in het teken van het ontwikkelen van diverse projecten, het versterken van de zichtbaarheid van de Stichting en het uitbouwen van ons netwerk.

Stichting Una4All ondersteunt individuen bij het versterken van de verbinding met zichzelf en lokale initiatieven die willen groeien en impact willen creëren in hun omgeving. Zelfbewustzijn en zelfleiderschap zijn daarbij cruciale elementen. Alles begint met een innerlijke reis, waarin iemand in contact komt met zijn of haar kosmisch potentieel, eigen waarden, kennis, vaardigheden en talenten. Zelfleiderschap betekent vervolgens het vermogen om verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen ontplooiing en bewuste keuzes te maken die leiden tot positieve verandering, zowel in jezelf als in je omgeving.

Dit zelfbewustzijn en zelfleiderschap gaan verder dan alleen het herkennen van je sterke punten; ze omvatten ook inzicht in emoties, gedachtenpatronen en overtuigingen, en hoe deze je helpen om je vanuit jouw volledige bewustzijn in een kwantumrealiteit te bewegen en je omgeving te transformeren. Het nemen van verantwoordelijkheid voor je eigen bewustzijn en het ontwikkelen van het vermogen om jezelf vanuit het voelen te laten bewegen, stelt je in staat om met het kwantumveld te interacteren, je verborgen kennis en potentieel te ontsluiten en van daaruit positieve verandering in de samenleving te stimuleren.

Dit is de basis van waaruit wij ons blijven inzetten om individuen en gemeenschappen te ondersteunen bij het creëren van een vernieuwende, blijvende maatschappelijke impact.

Terugblik 2024: Samen maken we het verschil

In 2024 is er veel in beweging gekomen. We hebben de vruchten kunnen plukken van de samenwerkingen en het netwerk dat we de afgelopen jaren hebben opgebouwd. Dit heeft bijgedragen aan het versterken van onze naamsbekendheid en zichtbaarheid.

Dankzij de inzet van ons bestuur, de Raad van Advies, vrijwilligers en samenwerkingspartners hebben we onder andere een wetenschappelijk onderzoek naar zelfleiderschap binnen burgerinitiatieven afgerond, waaruit een publicatie op onze website is voortgekomen. Daarnaast hebben we een tweedaags festival georganiseerd, een incompany training verzorgd en diverse workshops en lezingen gegeven. Verder hebben we hard gewerkt aan het verfijnen van onze storytelling en het verder ontwikkelen van onze website.

Via deze weg willen we iedereen die in 2024 heeft bijgedragen nogmaals hartelijk bedanken voor zijn of haar inzet!

Vooruitblik: Samen op weg naar verdieping en verbreding.

Stichting Una4All bestaat in de zomer van 2025 drie jaar. Dit jaar willen we de resultaten van 2024 verder uitbouwen en verfijnen. We zullen ons blijven richten op het versterken



van onze naamsbekendheid en zichtbaarheid, evenals op het verdiepen en uitbreiden van onze kennis en aanbod, zodat deze beter aansluiten bij de ontwikkelingen van de huidige tijd.

Ons jaarlijkse Cosmic Guidance Festival is in 2024 getransformeerd tot het Golden Circles Festival, wat getuigt van de intensieve samenwerking die daaraan ten grondslag lag. In de afgelopen jaren zijn er veel festivals bijgekomen. In 2025 zullen we opnieuw de mogelijkheden voor een festival onderzoeken, maar vooral een nieuw format ontwikkelen dat ons onderscheidt van andere initiatieven en is gebaseerd op de kernwaarden zelfbewustzijn en zelfleiderschap.

De publicatie en de ervaringen van de lezingen en workshops hebben geleid tot een nieuw fundament voor verdere verdieping. Uit het onderzoek is gebleken dat er behoefte is aan diepgaander onderzoek, omdat het onderwerp zelfleiderschap breed is en er nog steeds een vaste, toepasbare en meetbare definitie ontbreekt.

De lezingen en workshops die we hebben aangeboden, gaven deelnemers nieuwe ervaringen en inzichten. Toch willen we ook hier meer diepgang aanbrengen, zodat we concretere tools kunnen aanbieden waarmee individuen meer regie kunnen nemen over hun leven.

In 2025 zullen we ons richten op:

- Het ontwikkelen van concrete actieplannen om onze impact te vergroten.
- Het evalueren van onze activiteiten om de effectiviteit en impact te meten.
- Het vergroten van de betrokkenheid van de gemeenschap door nieuwe partners en vrijwilligers aan te trekken.
- Het waarborgen van diversiteit en inclusie in al onze programma's.

We kijken er enorm naar uit om ons aanbod verder te ontwikkelen en bruggen te slaan. Laten we samen een krachtige gemeenschap creëren waarin iedereen, vanuit gelijkwaardigheid, zijn volledige potentieel benut om een impactvolle verandering te realiseren!

Gwendolyn Wendy Huygens

Voorzitter Bestuur Stichting Una4All



2 Over ons

Stichting Una4All ondersteunt individuen en lokale initiatieven bij het herkennen en ontsluiten van hun volledige potentieel, zodat zij een betekenisvolle impact kunnen realiseren in hun omgeving. Wij geloven dat alles wat nodig is al aanwezig is, het hoeft alleen te worden herontdekt en bewust belichaamd.

Ons aanbod

Wij zetten ons in voor het vergroten van zelfbewustzijn door middel van workshops, lezingen, festivals en trainingen. Onze programma's bieden tools die helpen om ieders unieke potentieel en talenten te ontvouwen, het innerlijk kompas te versterken en persoonlijke uitdagingen te overwinnen.

Zelfbewustzijn en zelfleiderschap vormen de kern van duurzame verandering. Alles begint met een innerlijke reis: een diepgaand proces waarin iemand zich volledig verbindt met zijn essentie, zijn innerlijke kennis en talenten herontdekt, en leert handelen vanuit zijn authentieke kracht. Vanuit deze autonome beweging kan iemand zich verder ontplooien en zo een krachtige, positieve verandering in zijn omgeving brengen.

We bewegen ons op het gebied van:

- Diversiteit en inclusiviteit – We stimuleren een omgeving waarin iedereen de kans krijgt om zijn potentieel te ontdekken, ongeacht achtergrond, cultuur of ervaring.
- Persoonlijke ontplooiing – We stimuleren individuen bij hun innerlijke reis en helpen hen hun potentieel, talenten en zelfleiderschap te ontvouwen.
- Educatie en participatie – In een gelijkwaardige omgeving organiseren we samenkomsten zoals workshops, lezingen en trainingen, waarbij de uitwisseling van ideeën en ervaringen centraal staat en gezamenlijk kennis wordt gecreëerd.

2.1 Missie en strategie

Onze missie

Wij stimuleren, ondersteunen en bekrachtigen zowel individuen als groepen en hun verbinding met zichzelf en met hun omgeving vanuit het gedachtegoed van UNA (eenheid, heelheid, zuiverheid en puurheid) door samen op weg te gaan en een invulling te geven aan de:

Why – Your Purpose (Waarom):

Wij geloven dat ieder mens het vermogen heeft om een krachtige, positieve verandering te brengen, zowel in zichzelf als in zijn omgeving. Ons doel is om mensen te ondersteunen bij het ontvouwen van hun oorspronkelijke potentieel, zodat zij vanuit innerlijk leiderschap en autonomie vrij kunnen bewegen en bijdragen aan een inclusieve en verbonden samenleving zoals deze van nature en oorsprong hoort te zijn.

How – The Process (Hoe):



Wij creëren een gelijkwaardige omgeving waarin mensen samenkomen via workshops, lezingen en bijeenkomsten. Hier staat de uitwisseling van inherente kennis, ervaringen en intuïtieve inzichten centraal, en werken we aan de co-creatie van een nieuwe realiteit.

Zelfbewustzijn vormt de basis voor zelfleiderschap – het vermogen om bewuste keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen. Wanneer zelfleiderschap volledig wordt geïntegreerd, ontwikkelt zich innerlijk leiderschap: een staat van moeiteloze beweging en authenticiteit, waarin iemand leeft en handelt vanuit zijn of haar essentie.

Door het versterken van het innerlijk kompas en het ontwikkelen van zelfleiderschap ondersteunen wij individuen om persoonlijke uitdagingen te overstijgen en volledig in hun kracht te staan. Dit stelt hen in staat om op een natuurlijke manier bij te dragen aan een inclusieve en verbonden samenleving, waarin ieder individu zijn of haar unieke potentieel belichaamt en vrij kan bewegen.

What – The Goal (Wat):

Ons uiteindelijke doel is om bij te dragen aan een duurzame maatschappelijke transformatie, waarin individuen volledig verbonden zijn met hun oorspronkelijke bewustzijn en moeiteloos bewegen in hun volledige potentieel. Door hen te ondersteunen in het herinneren en belichamen van hun inherente talenten, kunnen zij zich bevrijden van beperkende perspectieven en overtuigingen, en zo op natuurlijke wijze een positieve, krachtige invloed laten ontstaan in hun omgeving.

2.2. Onze doelen voor de komende jaren

Onderstaande doelen maken onderdeel uit van ons meerjarenbeleidsplan 2023-2027. Jaarlijks wordt dit beleid bij de totstandkoming van het jaarplan geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd. Hierbij gebruiken we input van onze samenwerkingspartners, vrijwilligers en het bestuur. Tevens analyseren we het beleid van onze stakeholders. Op deze wijze blijft ons meerjarenbeleid actueel.

Onze visie

Wij gaan voor een toekomst waarin mensen vanuit volwaardige gelijkheid, volledig zelfbewustzijn en zingeving kunnen functioneren, zodat men in staat is, zowel individueel als in groepsverband, vrij, krachtig en autonoom in de samenleving te participeren. Vanuit deze oorspronkelijke beweging ontvouwt zich een zelfsturende en stimulerende dynamiek, geworteld in oprechte verbinding, waardoor maatschappelijke uitdagingen zich op organische wijze oplossen.

Uit ons gezamenlijke onderzoek naar zelfleiderschap binnen burgerinitiatieven is gebleken dat de kracht van de groep volledig afhankelijk is van de kracht van het individu. De samenwerkingspartner binnen de stichting met wie dit onderzoek is uitgevoerd, stopte op 19 oktober 2024 en besloot een nieuwe koers in te slaan. Hierdoor kwam het fundament dat wij samen hadden gelegd te vervallen.



Echter, de inzichten uit dit onderzoek, evenals de ervaringen van het afgelopen jaar – tijdens ons festival, de lezingen en de workshops – onderstrepen dat de sleutel tot transformatie ligt bij het individu. De mate waarin iemand zich bewust is van zijn innerlijk potentieel en unieke kennis en vaardigheden, bepaalt de mate waarin een verbindende, natuurlijke samenleving zich ontvouwt.

Zelfbewustzijn en zelfleiderschap vormen de basis, waarbij innerlijk leiderschap ontstaat wanneer deze volledig geïntegreerd worden.

Op basis van deze conclusies slaan wij een nieuwe weg in, waarbij de nadruk volledig ligt op het ondersteunen van individuen in hun zelfbewustzijn en zelfleiderschap, zodat zij van daaruit innerlijk leiderschap kunnen belichamen. Dit vormt de basis voor een fundamentele verschuiving die niet alleen bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke knelpunten, maar ook een diepere verbinding tussen mens en omgeving stimuleert.

Deze koers is gebaseerd op de meest recente (wetenschappelijke) inzichten en bevindingen, waardoor het oude, beperkende paradigma op natuurlijke wijze zal oplossen. In plaats van verandering te forceren, erkennen wij dat alles wat nodig is al aanwezig is. Het is enkel een kwestie van het activeren en belichamen van het bewustzijn dat altijd al was.

Zelfbewustzijn en zelfleiderschap vormen de kern van duurzame verandering en leiden tot innerlijk leiderschap.

De visie van Stichting Una4All is voor 2025-2027 uitgewerkt in de volgende doelstellingen:

1. Versterk het netwerk met stakeholders

Stichting Una4All bouwt aan een betrokken netwerk van diverse stakeholders die onze visie op zelfleiderschap, zelfbewustzijn en collectieve bewegingen delen. Wij creëren gelijkwaardige samenwerkingsverbanden met lokale en regionale partners om een dynamische uitwisseling van kennis en ervaringen te faciliteren die bijdraagt aan maatschappelijke transformatie.

Deze samenwerkingen vergroten de impact van onze projecten en creëren ruimte voor vernieuwende inzichten en oplossingen. De focus ligt niet op het aangaan van traditionele relaties, maar op het stimuleren van een diepe, wederkerige verbinding, waarin persoonlijke kracht en collectieve beweging samenkomen en moeiteloos bijdragen aan een natuurlijke verschuiving binnen de samenleving.

2. Versterken van zelfleiderschap bij individuen

Wij stimuleren, ondersteunen en bekrachtigen individuen in hun zelfbewustzijn en zelfleiderschap, zodat zij van daaruit innerlijk leiderschap kunnen belichamen. Deze drie aspecten zijn intrinsiek verbonden: zelfbewustzijn vormt de basis, zelfleiderschap is de toepassing en innerlijk leiderschap ontstaat wanneer deze volledig geïntegreerd worden.

Door ruimte te bieden voor individuele expressie en de belichaming van inherente wijsheid, kennis en talenten, kunnen mensen hun potentieel vrij laten stromen en dit op een impactvolle manier inzetten. Dit proces faciliteren we via diverse bijeenkomsten,



trajecten, lezingen en online programma's, die niet gericht zijn op het aanleren van iets nieuws, maar op het herkennen, activeren en belichamen van wat er altijd al was. Door het onbewuste bewust te maken, ontstaat de ruimte om zijn of haar unieke innerlijke kracht te ontdekken en deze om te zetten in bewuste actie.

3. Creëren van een betekenisvolle en ondersteunende community

Stichting Una4All ondersteunt, stimuleert en bekrachtigt de natuurlijke ontvouwing van een betrokken en betekenisvolle community, waarin gelijkwaardige relaties en de belichaming van zelfbewustzijn en innerlijk leiderschap centraal staan. Deze gemeenschap ontstaat organisch door de initiatieven van individuen en groepen, die samen een krachtige, zelfsturende beweging vormen. Wij faciliteren dit proces door middel van projecten, evenementen en wetenschappelijk onderzoek, waardoor individuen en groepen hun unieke kwaliteiten en perspectieven vrij kunnen delen. Dit draagt bij aan een cultuur van collectieve bewustwording, waarin individuele expressie centraal staat en moeiteloos kan bloeien, zonder begrenzing door beperkende groepsdynamieken.

4. Het stimuleren van kennisdeling

Stichting Una4All zet zich in voor het bevorderen van de uitwisseling van kennis, ervaringen en inzichten tussen individuen en groepen, waarbij zowel persoonlijke expressie als collectieve verrijking centraal staan. Vanuit volledige gelijkwaardigheid creëren we een platform waarin elke bijdrage wordt erkend en gewaardeerd als een essentieel onderdeel van het geheel. Deze uitwisseling versterkt zowel de individuele als de gezamenlijke transformatie, met transparantie en verbinding als fundament.

We ondersteunen dit proces door het organiseren van bijeenkomsten, workshops, lezingen en een online community. Hier worden deelnemers uitgenodigd om hun unieke wijsheid, ervaringen, talenten en inzichten op diverse interactieve manieren te delen en zo bij te dragen aan een dynamische en groeiende gemeenschap.

5. Duurzaamheid en stabiliteit van de organisatie waarborgen

Om de bovenstaande doelen te realiseren, blijft Stichting Una4All zich inzetten voor een duurzame, stabiele en veerkrachtige organisatie. Dit houdt in dat we samenwerkingen met relevante partners versterken en interne processen optimaliseren om onze impact en effectiviteit te vergroten. Door voortdurend in te spelen op de unieke behoeften en talenten van onze leden, bouwen we aan een flexibele en krachtige gemeenschap die blijvende verandering mogelijk maakt en zich moeiteloos aanpast aan veranderende omstandigheden.



3 Facts & Figures 2024

In 2024...

... Bestond onze stichting op 11 juli 2024 twee jaar.

... Is de bankaanvraag bij de Triodosbank voltooid en hebben we een bankrekening gekregen.

... Hebben we het wetenschappelijk onderzoek 'Zelfleiderschap binnen burgerinitiatieven' voltooid.

... Werd de inspiratiesessie 'Ontvouw Jouw Kracht' vormgegeven en uitgevoerd in het Golden Circles Bewustzijnscentrum.

... Hebben we een Incompany training 'Ontvouw Jouw Kracht' vormgegeven en uitgevoerd in opdracht van Outreachteam Gemeente Nieuwegein.

... Werd de documentaire Empower Her van Belgijn Inal uitgevoerd.

... Werd een derde festivaleditie vanuit team Cosmic Guidance van Una4All, in coproductie, uitgevoerd als Golden Circles Festival bij De Verwondering in Terwolde. Het was een tweedaags festival met ca. 250 bezoekers per dag. Naast de organisatie hebben wij met vrijwilligers van team Cosmic Guidance het programma vanuit een eigen tipi verzorgd:

- Tweemaal de opening van het festival verzorgd.
- In totaal 12 workshops gegeven.
- Twee stands vanuit Stichting Una4All gehost.
- Geluidstechniek verzorgd.
- Met verschillende vrijwilligers gewerkt, zowel als facilitators als ondersteunend op of rond het terrein.

... Hebben we onderzoek gedaan naar samenwerkingen rondom festivalmogelijkheden voor 2025.

... Is er een animatievideo voor de website gemaakt.

... Is onze website www.cosmicguidance.nl ... keer bezocht en is onze website una4all.org ... keer bezocht (deze website is in augustus 2023 omgezet van een onepager naar een volledige website).

... Hebben we ... nieuwsbriefabonnees, volgers op Telegram, volgers op Facebook en ... volgers op Instagram.

... Hebben we in verschillende projecten met ... vrijwilligers samengewerkt. Zij ondersteunden ons in onder andere de boekhouding, data-analyse, storytelling, animatie, fotografie, ICT, het opbouwen en ondersteunen van het festival, het geven van workshops, het verzorgen van muzikale ondersteuning en geluidstechniek.

... Hebben we actief samengewerkt met Ruben Robijn, De Verwondering, Collectieve Kracht, QHHT, Reconnect, Pioniers van Morgen en leden van LCA in ons projectonderzoek.



4 Activiteiten

Ons doel is om meer impact te genereren door in Nederland te werken aan concrete resultaten op onze inhoudelijke doelen. In dit hoofdstuk beschrijven we kort onze resultaten van afgelopen jaar.

In dit jaarverslag willen we je een goede indruk geven van onze inzet gedurende het jaar en de impact die we daarmee bereiken. De financiële inzet is weergegeven in ons financieel verslag.

4.1 Reguliere activiteiten

In 2024 hebben we met een aantal vrijwilligers via De Nieuwe Gevers gewerkt aan het verder versterken van onze stichting. Met de hulp van diverse professionals hebben we:

- Onze boekhouding elk kwartaal professioneel bijgewerkt en gecontroleerd in e-boekhouden, onder toezicht van de kascommissie.
- Ons wetenschappelijk onderzoek succesvol afgerond.
- Een professionele fotoshoot gedaan voor nieuw promotiemateriaal.
- Onze ICT onderhouden en aangepast.
- Een animatiefilm geproduceerd en op onze website geplaatst.
- Ons bestuursreglement, integriteitsbeleid, gedragscode, AVG-beleid, contracten en algemene voorwaarden verder geprofessionaliseerd.

Daarnaast hebben we gewerkt aan onze storytelling, waarmee we onze website verder hebben uitgebouwd. De combinatie van de fotoshoot en de animatiefilm heeft bijgedragen aan een samenhangende en professionele uitstraling van onze online aanwezigheid.

We hebben tevens ons netwerk versterkt en deelgenomen aan de filmdocumentaire over sterke vrouwen, "Empower Her". Hoewel het gewenste resultaat van de documentaire niet volledig werd behaald, hebben we er waardevolle samenwerkingen aan overgehouden. Dit heeft later in het jaar geresulteerd in een nieuw, inspirerend project: de samenwerking in de tweede editie van het Golden Circles Festival.

4.2. Cosmic Guidance Festival

Stichting Una4All organiseerde jaarlijks het Cosmic Guidance Festival. In 2022 vond de tweede editie plaats in Den Helder, waar we voor 75 deelnemers een inspirerend programma verzorgden. In 2023 werden we uitgenodigd om op een ander festival twee workshops te geven.

In 2024 hebben we, in samenwerking met Ruben Robijn en De Verwondering, de tweede editie van het Golden Circles Festival georganiseerd. Binnen dit festival kreeg Stichting Una4All de ruimte om met het Cosmic Guidance-team een eigen programma neer te zetten. We beschikten over een eigen tipi-tent voor workshops en twee stands om onszelf te presenteren aan het publiek. Met een enthousiast team van vrijwilligers gaven



we gedurende twee dagen twee keer de openingsceremonie en twaalf workshops. Daarnaast waren er diverse activiteiten in de stands.

Hoewel de samenwerking vruchtbaar was, bleek het een uitdaging om met drie verschillende partijen, elk met hun eigen insteek en doelstellingen, een festival te organiseren dat als een samenhangend geheel aanvoelde. Ondanks dat de organisatie volledig op afstand plaatsvond, was het eindresultaat verbluffend mooi. De weg ernaartoe was echter intensief en vroeg veel coördinatie en afstemming.

Een opvallende trend in de ticketverkoop was de enorme toename van spirituele festivals in de afgelopen drie jaar. In de zomermaanden vindt vrijwel ieder weekend een dergelijk festival plaats, wat leidt tot marktverzadiging. Dit vraagt om een heroverweging van hoe we grote groepsbewegingen in festivalvorm het beste kunnen aanbieden.

Deze inzichten hebben geleid tot een hernieuwde visie voor Cosmic Guidance. In 2025 zullen we het festival op onze eigen, unieke manier opnieuw vormgeven.

4.3. Onderzoek

Het team van Una4All verdiept zich sinds november 2021 in lokale initiatieven en burgerbewegingen. Hoe bewegen deze groepen en wat hebben ze nodig?

Er zit een groot verschil tussen de wens en drijfveer om iets te veranderen in de lokale leefomgeving en het daadwerkelijk in beweging komen om een project te realiseren. Groepen komen bijeen vanuit een gedeelde ambitie om hun omgeving te verbeteren, waarbij mensen vanuit diverse achtergronden samenwerken. Het ontbreken van heldere kaders en een overkoepelende organisatorische structuur leidt echter tot uiteenlopende werkwijzen en communicatieproblemen. Una4All helpt deze groepen nog steeds om deze ontbrekende schakels in te vullen, zodat initiatieven daadwerkelijk van de grond kunnen komen.

In 2022 lag de focus vooral op kwantitatief onderzoek: gesprekken met initiatiefnemers, het bijwonen van bijeenkomsten, het analyseren van onderzoekspublicaties en overleg met experts op het gebied van groepsdynamica, sociologie, organisatie en psychologie. Daarnaast startten we wetenschappelijk onderzoek naar zelfleiderschap binnen burgerinitiatieven. Dit onderzoek bouwde voort op de resultaten van eerdere studies van Collectieve Kracht en richtte zich specifiek op de vragen en behoeften van initiatieven.

Eind 2023 is dit onderzoek gestart en wordt het in 2024 voortgezet en afgerond. Het onderzoek omvat zowel literatuurstudie als empirisch onderzoek, en werd uitgevoerd onder de leden van een lokaal burgerinitiatief met 21 respondenten. De volledige onderzoeksresultaten zijn gepubliceerd op de website. De presentatie van de resultaten aan het burgerinitiatief stond gepland via een online meeting van Stichting Una4All, maar door interne veranderingen binnen het initiatief is dit uitgesteld naar 2025.

Naast de aanbevelingen uit het onderzoek is duidelijk geworden dat verder onderzoek nodig is om diepgaander inzicht te verkrijgen.

4.4 Incompany training

Naar aanleiding van ons onderzoek werd Una4All gevraagd om een incompany training te ontwikkelen voor het Outreach Team van Gemeente Nieuwegein. De training richtte zich op het bewust inzetten van verschillende vormen van intelligentie in zowel het werk als het dagelijks leven. Dit betekende niet alleen rationeel denken, maar ook het



versterken van gevoelsbewustzijn. Deelnemers werden gestimuleerd om niet alleen te voelen, maar ook de moed te hebben om vanuit dat gevoel te handelen.

Een belangrijk aspect van de training was het persoonlijk en authentiek functioneren binnen een team. Deelnemers leerden hoe zij de kracht van kwetsbaarheid kunnen omarmen door hun gevoelens en ervaringen kenbaar te maken. Dit bevordert een werkomgeving waarin niet alleen individuele expertise centraal staat, maar waarin ook ruimte is voor onderlinge verbinding en samenwerking. Het doel was om het team te versterken door aanwezigheid en wederzijds begrip te vergroten.

Naast een theoretische lezing werd het gevoelsbewustzijn verdiept door middel van een hypnomeditatie in combinatie met het consumeren van rauwe cacao. Dit zorgde voor een diepere, zintuiglijke ervaring. Na de gezamenlijke lunch vond een open gesprek plaats over de impact van de training. Deelnemers reflecteerden op wat hen persoonlijk raakte en bespraken hoe zij hun eigen kracht beter konden inzetten binnen het team. Daarnaast werd besproken wat zij van hun collega's nodig hadden om zich nog sterker te voelen in hun werk.

Om de inzichten tastbaar te maken, werden kernpunten visueel vastgelegd: deelnemers schreven hun belangrijkste bevindingen op en plakten deze op een bord. Dit bood de mogelijkheid om later terug te grijpen op de inzichten en deze verder te integreren in de dagelijkse werkpraktijk.

In 2025 zullen we evalueren hoe deze training beter ingezet kan worden voor zowel groepen als individuen, passend binnen de pijlers van onze missie.

4.5 Ontvouw jouw kracht

De inspiratiesessie 'Ontvouw Jouw Kracht' werd ontwikkeld en uitgevoerd in het Golden Circles Bewustzijnscentrum. Deelname was vrijwillig en bestond uit een inspirerende lezing van ongeveer 20 minuten. De sessie richtte zich op het integreren van verschillende vormen van intelligentie: denkbewustzijn, lichaamsbewustzijn, gevoelsbewustzijn en intuïtief bewustzijn. Deelnemers werden bewust gemaakt van het belang van deze aspecten, hoe ze zich kunnen uiten en hoe ze opnieuw als kracht kunnen worden geïntegreerd.

Tijdens het Golden Circles Festival is deze sessie tweemaal herhaald. Hierbij werd geëxperimenteerd met een meer ervaringsgerichte aanpak, zonder theoretische lezing. Dit leverde waardevolle inzichten op: sommige deelnemers ervoeren het als uitdagend om zonder gestructureerde leidraad volledig aanwezig te blijven en uit zichzelf bij te dragen. Voor sommigen leidde dit tot ongemak, waardoor zij ervoor kozen de workshop voortijdig te verlaten.

Deze ervaringen hebben een diepgaand inzicht geboden in wat er gebeurt wanneer het denken niet extern wordt gestimuleerd. In 2025 zullen we onderzoeken hoe deze sessie beter kan worden afgestemd op zowel individuen als groepen, zodat we onze missie – het in verbinding brengen van mensen met zichzelf en hun omgeving – nog effectiever kunnen realiseren.



5 Organisatie en bedrijfsvoering

5.1 Organisatie

Stichtingsvermogen

Het vermogen van de stichting wordt momenteel gevormd door:

- Donaties
- Renteloze leningen

Stichting Una4All zet zich in voor maatschappelijke doelen en heeft geen winstoogmerk.

Verantwoording

Het bestuur van Una4All past voor de verantwoording de richtlijnen van Goede Doelenorganisaties RJ 650 toe. Bestuursleden en leden van de Raad van Advies zijn ingeschreven in het KVK-register, en de bestuursleden ook in het UBO-register.

Financiële Administratie

De administratie van Una4All is in 2024 grotendeels in eigen beheer uitgevoerd, met ondersteuning van vrijwilligers voor de kwartaalreportages en de jaarrekening. De administratie van 2024 is gecontroleerd door een kascommissie van twee personen.

Op aanvraag kan het voorliggende jaarverslag door een externe accountant worden gecontroleerd.

Financiële ondersteuning

Una4All ontvangt momenteel nog geen structurele financiële steun van overheden of goede doelenstichtingen.

Stichting Una4All heeft in samenspraak met het bestuur bewust gekozen om niet te beleggen.

Integriteitsbeleid

Het integriteitsbeleid van Stichting Una4All bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Integriteitsbeleid
2. Gedragscode integriteit

De Gedragscode databeveiliging is in 2024 toegevoegd; deze was al grotendeels uitgewerkt in ons Privacybeleid.

5.2 Bedrijfsvoering



Stichting Una4All bestaat uit een bestuur en een Raad van Advies. Het bestuur vormt samen de werkorganisatie en komt wekelijks digitaal bijeen en tweemaandelijks fysiek bij elkaar. In 2022 is het bestuursreglement opgesteld, dat jaarlijks wordt geëvalueerd.

In de statuten is bepaald dat Una4All de volgende organen kent:

- Een Bestuur
- Een Raad van Advies

Het Bestuur

Het bestuur leidt de organisatie en is belast met de voorbereiding en uitvoering van het beleid. Het bestuur wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Advies. Het bestuur bestaat uit ten minste twee natuurlijke personen die door de Raad van Advies worden benoemd.

De Raad van Advies bepaalt wie van de bestuurders de functies van voorzitter, respectievelijk secretaris en penningmeester vervult (deze functies zijn verenigbaar).

Het bestuur komt ten minste éénmaal per jaar met de Raad van Advies samen (bij voorkeur tijdens een fysieke bijeenkomst) en overlegt over de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's, en het beheers- en controlesysteem van de stichting.

Raad van Advies

De Raad van Advies bestaat uit ten minste twee natuurlijke personen. De Raad van Advies benoemt zelf de leden van de Raad van Advies en komt ten minste één keer per jaar bij elkaar, maar streeft ernaar elk kwartaal bij elkaar te komen om tot afstemming te komen over de volgende onderwerpen:

- De vaststelling en wijziging van opgestelde beleidsplannen
- De vaststelling van de begroting
- De duurzame en rechtstreekse samenwerking met andere rechtspersonen, alsmede de verbreking van zodanige samenwerking
- De benoeming van een registeraccountant
- Het aangaan van geldleningen en de door de Raad van Advies vast te stellen bedragen
- Het verstrekken van borgtochten en andere zekerheden, waaronder hoofdelijk medeschuldenaar
- Het initiatief nemen tot een proces, niet zijnde een incassoproces
- Een proces in kort geding
- Een bezwaar of beroep tegen een subsidieregeling

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Op 1 juli 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking



getreden. De statuten zijn na deze datum opgesteld en voldoen reeds aan de nieuwe eisen. In 2023 heeft het bestuur van Una4All zich tevens verder verdiept in de eisen van de WBTR, zodat er binnen de stichting voldoende begrip is van dit onderwerp. Het functioneren van de Raad van Advies en het bestuur wordt jaarlijks geëvalueerd, en indien nodig worden er aanpassingen doorgevoerd.

Bestuursleden en Raad van Advies 2023

Naam	Bestuursfunctie	Benoemd	Achtergrond	Plaats
Wendy Huygens	Bestuursvoorzitter	Juni 2023 – heden	Organisatie	Den Helder
Sandra van der Meer - Holleman	Penningmeester en secretaris	Juni 2023 – Oktober 2024	Communicatie en participatie	Ittervoort
Cindy Beijer	Raad van Advies, vertrouwenspersoon	Juni 2022 – Oktober 2024	Coaching	Landgraaf
Jeroen Kuling	Raad van Advies Voorzitter	November 2023 - heden	Interimmanager	Heemstede
Aad Kuling	Secretaris en Penningmeester	Oktober 2024 - heden	Interimmanager	Heemstede
Sandra Akkermans	Raad van Advies, Vertrouwenspersoon	Oktober 2024 - heden	Hypnotherapeut	Den Haag

Relevante nevenfuncties leden Bestuur en Raad van Advies (31 december 2024)

Naam	(Neven)functies
Jeroen Kuling	Eigenaar JK techniek
Wendy Huygens	Geen nevenfuncties
Sandra van der Meer - Holleman	Medewerker bij Onbegrensde Zaken



Cindy Beijer	Activiteitenbegeleidster bij Cicero zorggroep Eigenaar van Maeve
Aad Kuling	Geen nevenfuncties
Sandra Akkermans	Eigenaar QHHT Nederland

Functioneren en belonen bestuur en Raad van Advies

In 2024 heeft het bestuur vijf keer officieel vergaderd, gezamenlijk met de Raad van Advies.

Lidmaatschap van het bestuur en de Raad van Advies is op onbezoldigde basis. Bestuursleden en de Raad van Advies declareren reis- en verblijfskosten. Vanwege de beperkte financiële mogelijkheden binnen de stichting zijn deze declaraties omgezet in leningen.

De leden van het Algemeen Bestuur van Una4All hebben allen in een verklaring de volgende principes onderschreven:

- De instelling dient continu te werken aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstellingen.
- De instelling streeft naar optimale relaties met belanghebbenden.

In een verantwoordingsverklaring wordt beschreven hoe de stichting invulling geeft aan deze principes.

Het team (de werkorganisatie)

Naast de vaste kern zijn er nog een aantal andere vrijwilligers werkzaam op de volgende gebieden:

- Projectondersteuning onderzoek
- Marketing / Website / Storytelling
- Vormgeving
- Tekstredactie
- Financiën
- Juridisch advies
- Workshops Golden Circles Festival
- Projectondersteuning Golden Circles Festival
- Kascommissie



Beloning

Momenteel ontvangen het bestuur, de Raad van Advies en onze vrijwilligers geen financiële vergoeding voor de verrichte werkzaamheden.

Duurzame bedrijfsvoering

Una4All wil graag het goede voorbeeld geven. We doen dit door duurzaam in te kopen, zoals kantoorpapier, koffie en thee, en door voor bijeenkomsten te kiezen voor regionale, vegetarische en biologische catering. Daarnaast stimuleren we het gebruik van openbaar vervoer. We streven ook naar een papierloze werkomgeving, door processen te digitaliseren en post te vervangen door e-mail. Verder onderzoeken we een overstap naar groene energie, zowel intern als voor onze evenementen, met leveranciers die duurzame energiebronnen gebruiken. We richten ons op afvalreductie door herbruikbare materialen en afvalscheiding. Tot slot stimuleren we naast openbaar vervoer ook carpooling en het gebruik van duurzame vervoersopties zoals elektrische fietsen of de NS-fiets. Met deze stappen willen we onze milieu-impact minimaliseren en bijdragen aan een duurzame toekomst.

Klachtenprocedure

Una4All heeft een klachtenprocedure. Er wordt een geanonimiseerde samenvatting gemaakt van iedere geregistreerde klacht. Deze wordt bewaard in het digitale klachtenregister. Eenmaal per jaar worden de binnengekomen klachten geagendeerd tijdens een vergadering van het bestuur. In 2024 zijn er geen klachten geregistreerd in het klachtenregister. Wel is er één interne melding binnengekomen bij onze vertrouwenspersoon en conform de procedure behandeld. De klachtenprocedure staat in de footer van www.una4all.org.

6 Planning en Control

6.1. Risicomanagement

Una4All streeft ernaar om de risico's die gerelateerd zijn aan samenwerking, bestuur en management, operationele zaken, financieel management, informatiemanagement en juridische verantwoordelijkheden zo goed mogelijk te beheersen. Door risico's te identificeren kunnen passende reacties ondernomen worden om schade te voorkomen of te beperken. Risicomanagement maakt integraal onderdeel uit van de planning- en controlcyclus en is van toepassing op iedereen in de organisatie.

De belangrijkste risico's zijn bij het opstellen van de meerjarenstrategie geïdentificeerd en van beheersmaatregelen voorzien. Deze risico's vallen naar het oordeel van het bestuur binnen de risicobereidheid van de organisatie. In 2024 waren dit de belangrijkste risico's:



Financiële risico's	Beheersmaatregelen
Verdienmodel – Het verdienmodel is nog in ontwikkeling en brengt onzekerheden met zich mee door strategische veranderingen binnen het team.	<ul style="list-style-type: none"> • Voor een klein team wordt ingezet op een gefaseerde implementatie van inkomstenbronnen en regelmatige evaluaties om bij te sturen waar nodig.
Marktverzadiging spirituele festivals – De groei van spirituele festivals in de afgelopen jaren zorgt voor een verzadigde markt, wat de ticketverkoop en financiële haalbaarheid van Cosmic Guidance onder druk zet.	<ul style="list-style-type: none"> • Om de impact van marktverzadiging te beperken, zal Cosmic Guidance in 2025 opnieuw en onderscheidend worden vormgegeven, met focus op een unieke positionering, alternatieve financieringsmogelijkheden en efficiëntere organisatie.
Bedrijfsmatige risico's	
Zorgvuldig vastleggen van contracten / vrijwilligers- en samenwerkingsovereenkomsten / urenregistratie en administratie	<ul style="list-style-type: none"> • Heldere mappenstructuur en toegang tot bepaalde mappen beperken en beveiligen (in overeenstemming met de privacywetgeving) • Proceshandboek waarin o.a. het gebruik van microsoft teams en haar mappen wordt vastgelegd voor alle gebruikers • Goede verslaglegging en documentatie van projecten en evaluaties • Systeem e-boekhouden is aangeschaft om administratie te monitoren.
Una4All is volledig afhankelijk van vrijwilligers. Door vertrek kan kennis en ervaring verdwijnen en komt de continuïteit van de organisatie mogelijk in gevaar.	<ul style="list-style-type: none"> • Het opzetten van een kennisoverdrachtsysteem voor vrijwilligers. • Actief werven en opleiden van nieuwe vrijwilligers. • Samenwerken met externe partners om continuïteit te waarborgen.
De vraag naar digitaal en hybride werken neemt toe, zowel onderling als met samenwerkingspartners. Bij het werken in een online omgeving zijn tevens een aantal risico's te benoemen rondom de beveiliging van gegevens.	<ul style="list-style-type: none"> • Una4All houdt zich aan de Europese Privacywetgeving en actualiseert en monitort haar beleid hierop. In het geval van een eventueel data-lek weet zij snel bij de juiste partij aan de bel te trekken en juist te handelen. • Una4All heeft een vaste vrijwilliger die ons adviseert en ondersteunt op het gebied van ICT even beveiliging.



6.2 Welke risico's hebben zich in 2024 voorgedaan?

Vertrek van bestuursleden

Bestuurslid Sandra van der Meer heeft in 2024 haar functie bij Stichting Una4All neergelegd vanwege onvoldoende affiniteit met de financiële en secretariële aspecten van het bestuurswerk. Daarnaast heeft Cindy Beijer haar rol in de Raad van Advies en als vertrouwenspersoon van Stichting Una4All beëindigd. Beide vertrokken bestuursleden bleven in 2024 nog actief binnen projecten van de stichting. Hun taken en verantwoordelijkheden zijn zorgvuldig overgedragen.

Langdurige ziekte van bestuursleden

Door een langdurig revalidatietraject en privéomstandigheden van voorzitter Wendy Huygens was haar inzet aan het einde van 2024 beperkt.

Vertrek van kennis en ervaring

Sandra van der Meer speelde een actieve rol in veel projecten binnen Una4All. Naast haar bestuursfunctie beëindigde zij ook al haar operationele werkzaamheden binnen de stichting, waardoor geplande projecten werden gestaakt. Dit vereiste een heroriëntatie en de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan om de continuïteit van de organisatie te waarborgen.

Marktverzadiging spirituele festivals

De toename van spirituele festivals in de afgelopen jaren heeft geleid tot een verzadigde markt. Hierdoor kwam de ticketverkoop en financiële haalbaarheid van Cosmic Guidance onder druk te staan.

7. Jaarplan 2025

In maart 2025 is onderstaand jaarprogramma door het bestuur en de Raad van Advies definitief vastgesteld. Hierin zijn onze werkzaamheden voor 2025 in hoofdlijnen beschreven. Hieronder geven we per thema de onderwerpen aan waarmee we in 2025 aan de slag gaan.

7.1 Reguliere activiteiten

In 2025 richten we ons op de verdere ontwikkeling en uitbreiding van onze workshops en lezingen, met als speerpunt zelfleiderschap en innerlijk leiderschap. De focus ligt op het verdiepen van de inhoud, het vergroten van de impact en het uitbreiden van ons bereik binnen diverse doelgroepen. De lezingencyclus over zelfleiderschap en de workshop 'Ontvouw Jouw Kracht' worden vernieuwd en verder verfijnd.

We zetten in op een interactieve en ervaringsgerichte aanpak, waarbij deelnemers niet alleen luisteren en ontvangen, maar ook zelf hun innerlijk leiderschap ervaren en



belichamen. Door middel van gelijkwaardige samenkomsten creëren we een ruimte waarin zelfleiderschap en innerlijk leiderschap niet alleen besproken, maar ook actief geleefd en gedeeld worden. Dit biedt deelnemers de mogelijkheid om hun eigen kracht en innerlijk weten te ontdekken en direct in praktijk te brengen.

Daarnaast bouwen we voort op de bestaande samenwerkingen en ons netwerk. We zetten in op versterkte naamsbekendheid en zichtbaarheid en breiden onze strategische partnerschappen uit om onze missie verder te verwezenlijken.

Een belangrijk aspect in 2025 is de evaluatie en doorontwikkeling van onze online en offline aanwezigheid. We versterken onze website en storytelling en ontwikkelen nieuwe audiovisuele content die onze kernwaarden en activiteiten helder communiceert. Daarnaast onderzoeken we de meest effectieve manieren om onze boodschap via sociale media en andere platformen te verspreiden.

7.2 Samenkomsten

In 2025 organiseren we diverse samenkomsten waarin bewustwording, verbinding en kennisdeling centraal staan. Deze bijeenkomsten fungeren als een katalysator voor persoonlijke en collectieve transformatie. De nadruk ligt op het in praktijk brengen van zelfleiderschap en innerlijk leiderschap, waarbij deelnemers in een veilige en inspirerende omgeving hun eigen inzichten kunnen ontwikkelen en delen.

De samenkomsten worden organisch gevormd en vinden plaats in kleine, intieme groepen van 6 tot maximaal 12 personen. Het doel is om vanuit het innerlijk potentieel te laten ontvouwen wat vrij mag komen, volledig in het NU-moment, en vanuit een verdiepende verbinding binnen een veilige setting waarin transformatie op een authentieke manier kan plaatsvinden.

Naast kleinschalige bijeenkomsten werken we aan grotere evenementen waarin interactieve workshops, lezingen en ervaringsgerichte sessies worden gecreëerd. Dit zorgt voor een dynamische uitwisseling van kennis en ervaring tussen deelnemers en stimuleert diepgaande inzichten en groei.

7.3 Cosmic Guidance 2025

In 2025 organiseren we een grootschalige samenkomst die inspeelt op de groeiende behoefte aan zelfbewustzijn en het ontvouwen van het oorspronkelijk innerlijk potentieel. Gezien de verzadiging van de spirituele beweging en de behoefte aan nieuwe vormen van zelfervaring, zetten we een vernieuwend concept neer waarin zelfleiderschap, kwantumfysica, innerlijk leiderschap, oorspronkelijk potentieel en inherente kennis centraal staan.

Deze samenkomst biedt deelnemers de kans om de kracht vanuit zichzelf te laten ontstaan. We verschuiven de focus van vastgestelde kaders naar volledige vrijheid en expressie, waarin de mens als autonoom en uniek wezen zijn eigen pad ontdekt.

Wat betekent het om volledig in je eigen kracht te staan, voorbij de zintuiglijke waarnemingen? Hoe kun je dit daadwerkelijk ervaren? Deze vragen vormen de basis van



de Cosmic Guidance 2025 samenkomst, die op 21 juni in het openluchttheater in Den Helder zal plaatsvinden. Het concept wordt volledig herzien, met een focus op vernieuwde inzichten, ons eigen onderzoek en de nieuwste wetenschappelijke ontwikkelingen.

7.4 Onderzoek en Publicatie

Het in 2024 afgeronde en gepubliceerde onderzoek zal in 2025 een vervolg krijgen. Het eerdere onderzoek zette een bestaande zienswijze in een vernieuwend perspectief, maar bevat nog geen recente ontdekkingen binnen de kwantumfysische wetenschap. Veel nieuwe inzichten over realiteit en menselijke potentie zijn nog niet in de analyse meegenomen.

Dit biedt een rijk veld aan mogelijkheden om zelfleiderschap op een geheel nieuwe manier te onderzoeken. In 2025 richten we ons op verdiepend onderzoek, waarbij onze samenkomsten actief onderdeel van het onderzoeksproces zullen vormen.

7.5 Online zichtbaarheid

In 2025 versterken we onze digitale aanwezigheid en maken we onze boodschap toegankelijker via diverse online platformen. We zetten in op:

- Optimalisatie van onze website, deze wordt momenteel geoptimaliseerd en heringericht om de vernieuwde koers en aanpak van onze stichting te weerspiegelen. We werken eraan om bezoekers binnenkort snel en eenvoudig toegang te geven tot onze inhoud, onderzoeken en activiteiten.
- Vernieuwing van onze social media strategie, om meer interactie en betrokkenheid te genereren.
- Korte filmpjes, online webinars en podcasts, waarin vernieuwde kennis wordt gedeeld, zowel vanuit de wetenschap als vanuit eigen ervaring, om het voorstellingsvermogen op te rekken en bestaande perspectieven te verruimen.

Door deze digitale transformatie zorgen we ervoor dat Una4All een breed publiek bereikt en haar impact vergroot.

8 Financieel verslag

Stichting Una4All is een stichting zonder winstoogmerk. Al onze inkomsten worden ingezet voor 'the good of all.' In 2024 hebben we een eigen zakelijke bankrekening geopend, waardoor vaste kosten nu rechtstreeks via Una4All kunnen lopen en niet langer voorgeschoten hoeven te worden via een privérekening.

Ook biedt dit de mogelijkheid om verdiensten en donaties direct te ontvangen, terwijl kosten rechtstreeks worden afgeschreven. Dit heeft de financiële structuur van de stichting verbeterd en zorgt voor een transparanter beheer van de middelen.



Er is nog geen vaste betaaldienst aan de rekening gekoppeld. In 2024 werd dit kosteloos opgelost door een Tikkie-link te gebruiken. Echter, vanwege de beperkingen van deze methode, zal er in 2025 een betrouwbaardere betaaldienst worden geïmplementeerd. Dit zal worden geïntegreerd met de vernieuwde website, waardoor donaties en betalingen voor workshops en lezingen efficiënter verwerkt kunnen worden.

8.1 Begroting en jaarrekening

Begroting 2024

Opbrengst Cosmic Guidance	450
Opbrengsten samenkomsten	650
Donaties	400
Totaal Baten	1450

Lasten

Directe Lasten

Exploitatiekosten Cosmic Guidance	75
Exploitatiekosten Samenkomsten	200
Opbrengsten - directe lasten	275

Algemene kosten

Exploitatiekosten algemeen	50
Abonnementen en contributie	250
Reis en verblijfkosten	250
Kosten externe inhuur	
Website en marketing	275
Administratiekosten	0
Literatuur/Cursussen / Seminars	200
Totaal Lasten	1300,-
Exploitatieresultaat	150,-



Jaarrekening 2024

Balans

ACTIVA	31-12- 2024	PASSIVA	31-12- 2024
Vaste activa		Stichtingsvermogen	
Materiële vaste activa	764,64	Continuïteitsreserve	-5.457,48
Vlottende activa		Kortlopende schulden	
Liquide middelen	785,49	Crediteuren	41,75
		Omzetbelasting	125,50
		Overige schulden	6.840,36
totaal activa	1550,13	totaal passiva	1550,13

Staat van baten en lasten

	2024
Baten	
Doelstellingsactiviteiten	1.016,67
Donaties	4.122,83
totaal baten	5.139,50
Lasten	
Doelstellingsactiviteiten	675,34
Beheer en administratie	2.533,27
Afschrijvingen	225,57
totaal lasten	3.434,18
Exploitatiesaldo	1.705,32

Beheer en administratie

Bestuurskosten	814,12
Commerciële kosten	1.112,55
Algemene kosten	606,60
	<u>2.533,27</u>



Bestuurskosten

reis- en verblijfkosten	696,97
relatiegeschenken	77,15
cursussen en seminars	40,00
	<u>814,12</u>

Commerciële kosten

reclame/marketing	739,37
representatie	373,18
	<u>1.112,55</u>

Algemene kosten

abonnementen	251,19
automatisering	167,57
drukwerk	12,31
administratiekosten	154,94
bankkosten	20,59
	<u>606,60</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Onze bestuursleden hebben op eigen naam t.b.v. de bedrijfsvoering van de Stichting een kortlopende schuld beschikbaar gesteld, die op termijn afgelost wordt vanuit het resultaat van de Stichting.

Verschil tussen begroting en werkelijke resultaten in 2024

Bij het opstellen van de begroting voor 2024 werd rekening gehouden met een verwacht exploitatietekort van €3.469,79. In werkelijkheid is het saldo van de baten en lasten uitgekomen op €1.705,32. Dit positieve verschil is voornamelijk te danken aan hogere inkomsten uit donaties en lagere kosten voor reis- en verblijfkosten. Hieronder volgt een toelichting op de belangrijkste afwijkingen.

Kosten (lasten)

- Reis- en verblijfkosten zijn aanzienlijk lager uitgevallen dan begroot. Waar een bedrag van €2.600 was voorzien, kwam het werkelijke bedrag uit op €696,97, een besparing van €1.903,03. Dit komt vooral doordat meer bijeenkomsten digitaal plaatsvonden en fysieke reiskosten beperkt bleven.
- Marketing en communicatie kosten waren €304,28 hoger dan begroot (€726,00 in werkelijkheid tegenover een begroot bedrag van €421,72). Er is meer geïnvesteerd in communicatie en zichtbaarheid dan aanvankelijk gepland, wat mogelijk heeft bijgedragen aan de hogere donaties.
- Contributies en abonnementen vielen lager uit dan verwacht. In de begroting was €520,07 opgenomen, terwijl de werkelijke kosten €251,19 bedroegen. Dit verschil



van €268,88 is te verklaren door het herzien of stopzetten van abonnementen die niet langer noodzakelijk waren.

- Kosten Cosmic Guidance bleven fors onder de begroting. Waar oorspronkelijk €1.000 werd ingeschat, kwam het werkelijke bedrag uit op €256,87, een besparing van €743,13. Dit komt door de samenwerking met Ruben Robijn en De Verwondering. Zij hebben de grootste kostenpost op hun genomen.

Opbrengsten (baten)

- Donaties waren fors meer dan begroot. In de begroting was slechts €400 aan donaties voorzien, terwijl de werkelijke opbrengst €4.122,83 bedroeg. Dit verschil van €3.722,83 is te danken aan het vertrek van Sandra van der Meer uit de stichting en heeft dit bedrag vanuit haar vooruitbetaalde schuld gedoneerd.
- Omzet uit lezingen en workshops kwam nagenoeg overeen met de begroting. Waar €798 werd ingeschat, kwam het werkelijke bedrag uit op €743,80, een kleine afwijking van €54,20.
- Omzet uit Cosmic Guidance bleef daarentegen ver achter bij de verwachting. De begroting ging uit van €1.500, terwijl de gerealiseerde omzet €272,87 bedroeg, een verschil van €1.227,13. Dit heeft te maken dat het festival niet uit de kosten is gekomen en ook geen winst heeft gemaakt. Wel zijn de door de Stichting gemaakte kosten vanuit de samenwerking door andere partijen vergoed.

Conclusie

Het uiteindelijke financiële resultaat is aanzienlijk beter dan begroot. De hogere inkomsten uit donaties hebben een groot deel van het verwachte exploitatietekort gecompenseerd. Daarnaast hebben besparingen op reis- en verblijfkosten en Cosmic Guidance ervoor gezorgd dat de totale lasten lager uitvielen dan begroot.

8.2 Financiële reserves

Stichting Una4All heeft momenteel geen financiële reserves. Lopende rekeningen worden door het bestuur en de Raad van Advies gedekt als kortlopende schuld geboekt.

Financieel beheer

Elk kwartaal stelt het bestuur een voortgangsrapportage op, waarbij begroting versus realisatie wordt vergeleken. Ook wordt de prognose tot het einde van het jaar bijgewerkt en wordt de te verwachten liquiditeit van de organisatie voor de komende 6 maanden in beeld gebracht.

